



**SPITALUL CLINIC DE BOLI INFECȚIOASE ȘI
PNEUMOFTIZIOLOGIE**

“Dr. Victor Babeș”

Timișoara, str. Gheorghe Adam nr.13; 300310

E-mail: secretariat@spitalul-vbabes-tm.ro

ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE

Aprobat

Manager : Prof. Dr Oancea C

**PLAN DE INTEGRITATE AL SPITALULUI CLINIC DE BOLI INFECȚIOASE ȘI PNEUMOFTIZIOLOGIE
„DR VICTOR BABEȘ” TIMISOARA**

OBIECTIV GENERAL NR. 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL

Obiectiv specific nr. 1.1. – Implementarea măsurilor de integritate la nivel de unitate sanitara

Masuri	Indicatori de performanta	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabili	Buget
1.1.1 Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizational si a planului de integritate, precum și publicarea documentelor pe site-ul instituției	Declaratie adoptata Numire Coordonator Plan de integritate si a grupului de lucru Plan de integritate publicat pe site-ul instituției Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea si continutul documentelor aprobate	Nivel scazut de implicare a angajatilor	Pag Web Decizii PV sedinte de lucru	Martie 2023	Conducerea instituției Coordonatorul implementării Planului de Integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA (GLI)	Nu este cazul.
1.1.2 Identificarea analizarea , evaluarea si monitorizarea riscurilor riscurilor de coruptie precum si implementarea masurilor de prevenire si control al acestora conf HG nr 599/2018	Registrul riscurilor de coruptie completat Nr de riscuri si vulnerabilitati identificate Nr de masuri de interventie Formarea profesionala a personalului responsabil de aplicarea metodologie de evaluare a riscurilor de coruptie	Caracterul formal al demersului	Documente aprobate	Aprilie 2023	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA (GLI)	In limita bugetului aprobat



**SPITALUL CLINIC DE BOLI INFECȚIOASE ȘI
PNEUMOFIZIOLOGIE**

“Dr. Victor Babeș”

Timișoara, str. Gheorghe Adam nr.13; 300310

E-mail: secretariat@spitalul-vbabeș-tm.ro

ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE

1.1.3 Implementarea măsurilor de prevenire a materializării riscurilor identificate	Nr. măsuri implementate Nr.vulnerabilități remediate	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților	Permanent	Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA(GLI)	În funcție de măsurile de remediere identificate.
1.1.4 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate și transmiterea către Secretariatul tehnic SNA PMT/DSP/MS	Grad de implementare a planului de integritate Măsuri noi introduse/ revizuite	Caracter formal al evaluării Neparticiparea/ neimplicarea angajaților	Raport de evaluare Bază de date SNA-PMT /DSP/MS	Anual	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.1.5 Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor)	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor	Raport de autoevaluare	Anual	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabili	Buget
2.1 Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției	Cod etic revizuit Gradul de cunoaștere al angajaților al Codului etic Evaluarea mecanismului de feed-back al pacientului (Consiliul etic) Nr de programe /activitati de informare	Nivel scazut de implicare al angajatilor privind valorile si principiile de etica	Liste de semnături luare la cunoștiinta Cod Etic Rapoarte de evaluare a mecanismului de feed-back a pacientului Site-ul spitalului	Permanent	Consiliul de etica Coordonator Plan de integritate si GLI Consilier de etica	Nu este cazul



**SPITALUL CLINIC DE BOLI INFECȚIOASE ȘI
PNEUMOFTIZIOLOGIE**

“Dr. Victor Babeș”

Timișoara, str. Gheorghe Adam nr.13; 300310

E-mail: secretariat@spitalul-vbabes-tm.ro

ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE

asupra serviciilor publice						
2.2 Încurajarea cetățenilor de a sesiza posibile incidente de integritate, utilizând noile instrumente existente (ex. social media).	Nr. sesizări transmise de cetățeni Tip de canale utilizate Nr. mesaje preventive	Nealocarea de resurse umane și financiare Acces limitat la internet și echipamente al cetățenilor din mediul rural sau în vârstă Lipsa personalului din instituție care să gestioneze sesizările primite din mediul on-line	Note de informare Mesaje/sesizări transmise pe conturile instituției E-mailuri transmise Fișiere publicate pe Intranet	2025	Conducerea instituției Personalul desemnat	Se pot utiliza resurse proprii sau finanțări nerambursabile
2.3 Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce probabilitatea materializării riscurilor de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații instituției	Tipul de servicii digitalizate Nr de utilizatori	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane) Acces limitat la resurse (ex Internet)	Pagina/Portalul instituției care furnizează serviciul Rapoarte de activitate Feedback cetățeni	2025	Conducerea instituției, Personalul desemnat	Se va estima în funcție de dimensiunea proiectului.
2.4 Reglementarea procedurilor de obținere cu celeritate/în regim de urgență a avizelor/documentelor emise de instituție inclusiv cele medicale	Nr procedurilor utilizate	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane) Reticiența angajaților la schimbare	Lista procedurilor adoptate	Decembrie 2023	Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA (GLI)	Nu este cazul



**SPITALUL CLINIC DE BOLI INFECȚIOASE ȘI
PNEUMOFTIZIOLOGIE**
"Dr. Victor Babeș"

Timișoara, str. Gheorghe Adam nr.13; 300310
E-mail: secretariat@spitalul-vbabeș-tm.ro

ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE

**OBIECTIV GENERAL NR. 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE
PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI**

Obiectiv specific nr. 3.2. – Extinderea culturii transparenței pentru o guvernare deschisă în administrația publică

Masuri	Indicatori de performanta	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabili	Buget
3.2.1 Monitorizarea și evaluarea aplicării standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa nr. 4; a HG 1269 /2021-SNA 2021-2025	Informații de interes public publicate conform standardului Nr de structuri care incarca informatii in website	Resursa financiara insuficienta Personal neinstruit	Pag web a institutiei Solicitari de informatii de interes public	Permanent	Conducerea institutiei Compartimentul informatic/ responsabil informatii de interes public/responsabili cu incarcarea documentelor din structuri	În funcție de complexitatea site-ului, se pot utiliza surse proprii sau finanțări nerambursabile.
3.2.2 Utilizarea platformei Registrului Unic de Transparență a Intereselor (RUTI)	Nr. de persoane care au obligatia depunerii declaratiilor de avere si interese	Lipsa interesului pentru publicarea informațiilor în format deschis	Nr de sesizari ale ANI	Permanent	Persoanele responsabile care au obligatia depunerii declaratiilor	Nu este cazul.
3.2.3 Publicarea contractelor de achiziții publice cu o valoare mai mare de 5.000 euro și a execuției acestora, cu o actualizare semestrială	Număr de informații/ contracte publicate Pagina de internet actualizată periodic	Întârzieri în publicarea documentelor	Secțiune realizată - Pagina de internet a institutiei Documente în domeniu publicate	Permanent	Conducerea institutiei/ persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul
3.2.4. Monitorizarea și evaluarea aplicării standardului general de aplicare a informațiilor de interes public Anexa 4 la HG nr 1269/2021 SNA Anexa 4 va include și	Informații de interes public publicate conform standardului Publicarea in format deschis a indicatorilor economici si de performanta a BVC	Lipsa informatiilor de interes public /afectarea imagini publice spitalului	Pagina de internet a institutiei	Decembrie 2023	Director financiar contabil Consilier juridic Persoana responsabila de gestionarea informatiilor de	In limita bugetului aprobat



**SPITALUL CLINIC DE BOLI INFECȚIOASE ȘI
PNEUMFTIZIOLOGIE**

“Dr. Victor Babeș”

Timișoara, str. Gheorghe Adam nr.13; 300310

E-mail: secretariat@spitalul-vbabes-tm.ro

ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE

urmatori indicatori : Publicarea anuala a sumei fondurilor europene atrase de US si evidentierea acestui aspect pe pagina web a institutiei ;publicarea pe pagina web a autoritati contractante a documentelor privind executia contractului : declaratii de calitate si conformitate ,procese verbale de receptie si ordine de plata .	Cuatumurile veniturilor si cheltuielilor publicate Suma anuala a sponsorizarilor primite Suma anuala a arieratelor /datoriilor Nr de solicitarii de interes public Nr de raspunsuri comunicate cu intarziere fata de termenul legal				interes public Persoana responsabila de actualizarea pag web Coordonator plan integritate si (GLI)	
---	---	--	--	--	---	--

OBIECTIV GENERAL NR. 4 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE

Obiectiv specific nr. 4.1. – Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul public de sănătate

Masuri	Indicatori de performanta	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabili	Buget
4.1.1 Introducerea în contractul de management al spitalelor publice a unor indicatori de evaluare prin care actele de corupție, incompatibilitățile, abuzurile și conflictele de interese ale personalului din subordine să fie considerate eșecuri de management;	Actualizarea contractelor de management încheiate anterior/ Clauza contractuala	Neaprobarea formei standard a contractului de management în care să se regăsească indicatorii de evaluare prin care actele de corupție, incompatibilitățile, abuzurile și conflictele de interese ale personalului din subordine să fie considerate eșecuri de management	Contract încheiat	Permanent	Ministerul Sanatatii Ministerul Muncii Conducerea institutiei publice Coordonator implementare Plan de integritate/GLI	Nu este cazul.
4.1.2 Optimizarea implementării	Număr și tip de măsuri luate în vederea	Nealocarea resurselor umane și financiare	-Solicitari MS pregatire	Permanent	Conducerea institutiei publice	În funcție de nr de persoane responsabile de activitati de



**SPITALUL CLINIC DE BOLI INFECTIOASE ȘI
PNEUMOTIZIOLOGIE**

“Dr. Victor Babeș”

Timișoara, str. Gheorghe Adam nr.13; 300310

E-mail: secretariat@spitalul-vbabes-tm.ro

ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE

Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, în cadrul sistemului de sănătate publică;	optimizării implementării Nr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de instruire	necesare Personal neinstruit	personal -Planul de pregătire profesională a Unitatii Sanitare - Cursuri de pregătire profesională		Coordonator implementare Plan de integritate RUNOS Director financiar-contabil	implementare SNA , se pot utiliza surse proprii sau gasirea unor finanțări nerambursabile.
4.1.3 Transparentizarea utilizării resurselor publice prin publicarea centralizată a datelor privind achizițiile din sănătate	Nr. de contracte de achiziție publică, si acte aditionale incarcate pe site-ul www.ms.ro sau alte platforme informatice Nr si seturi de date publicate pe site-ul www.ms.ro si alte platforme informatice	Resurse umane și financiare insuficiente Refuz de participare din partea angajatilor Lipsa personal de specialitate	Documente justificative	Permanent	Conducerea instituției publice Responsabil structură achiziții publice Director financiar contabil	In limita bugetului aprobat
Obiectiv specific nr. 4.4. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice						
4.4.1. Atragerea și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, profesionalizarea personalului și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere;	Nr de angajati specializati intrati fata de cei iesiti din sistem	Caracter exclusiv informativ al evaluari profesionale Proceduri de angajare cu respectarea legislatiei in vigoare	Rapoarte de evaluare performante RUNOS / Masuri propuse implementate	Permanent	Conducerea instituției publice Responsabil RUNOS Coordonator Plan Integritate	In limita bugetului aprobat